



## Streekomroep voor Rivierenland en Vijfheerenlanden

### Functieprofiel Directeur Streekomroep

SRC is de publieke omroep voor de gemeenten Buren, Culemborg, Neder-Betuwe, Tiel, Vijfheerenlanden en West Betuwe. Wij verzorgen onafhankelijke, betrouwbare en herkenbare lokale journalistiek op radio, televisie en online en werken aan verdere professionalisering en formele streekomroepvorming per 1 januari 2028.

#### De organisatie opereert in een omgeving met:

Meerdere gemeenten en uiteenlopende lokale identiteiten;  
Een sterke afhankelijkheid van publieke financiering;  
Vrijwilligers, betaalde krachten en freelancers;  
Toenemende eisen aan journalistieke kwaliteit en digitalisering.

#### Plaats in de organisatie

Eindverantwoordelijk voor de omroep;  
Legt verantwoording af aan het Bestuur;  
Geeft leiding aan het managementteam en redactie coördinator;  
Eindverantwoordelijk voor medewerkers, vrijwilligers en freelancer.

#### Doel van de functie

De directeur is het leidende figuur en gezicht van de lokale omroep, en tezamen met het Bestuur verantwoordelijk voor zowel de operationele leiding als de strategische richting van de organisatie. Deze positie vereist een uitgebalanceerde combinatie van managementvaardigheden, strategisch inzicht en een passie voor lokale media. De directeur respecteert de onafhankelijkheid van de redactie ten aanzien van het media-aanbod en werkt nauw samen met verschillende stakeholders, zowel intern als extern, om de missie en visie van de omroep te realiseren en te waarborgen.

#### Verantwoording

De directeur is verantwoordelijk voor het professionaliseren en toekomstbestendig maken van de publieke omroep voor het volledige werkgebied. Hij/zij zorgt voor een kwalitatief sterke, onafhankelijke en herkenbare lokale nieuwsvoorziening, met aandacht voor alle kernen en gemeenten, en voor een solide organisatorische en financiële basis.

#### Kernverantwoordelijkheden

##### 1. Bestuur, visie en streekomroepontwikkeling

Het verder ontwikkelen van de Streekomroep tot het beleidsmatig gewenste niveau volgens het keurmerk NLPO;  
Ontwikkelt en realiseert een meerjarige visie op lokale en regionale journalistiek;  
Geeft richting aan de doorontwikkeling naar een sterke streekomroep;  
Zorgt voor samenhang tussen de verschillende gemeentelijke werkgebieden;  
Borgt goede governance en naleving van de Mediawet;  
Bereidt bestuurlijke besluitvorming voor en voert deze uit.

##### 2. Journalistieke verantwoordelijkheid

Is eindverantwoordelijk voor de journalistieke kwaliteit en onafhankelijkheid;  
Creëert randvoorwaarden voor professionele lokale journalistiek in alle gemeenten;  
Waarborgt pluriformiteit, herkenbaarheid en lokale verankering;  
Stimuleert samenwerking tussen redacties en verslaggevers;  
Bevordert innovatie in lokale nieuwsproductie (online-first, social, audio/video).





## Streekomroep voor Rivierenland en Vijfheerenlanden

### 3. Leiderschap en organisatieontwikkeling

Geeft leiding aan een organisatie met vrijwilligers en professionals;  
Bouwt aan een professionele organisatiecultuur met oog voor draagvlak;  
Stimuleert opleiding, coaching en talentontwikkeling;  
Zorgt voor duidelijke rollen, verantwoordelijkheden en processen;  
Versterkt interne samenwerking en communicatie.

### 4. Financieel en bedrijfsmatig beheer

Eindverantwoordelijk voor begroting, subsidieaanvragen en verantwoording;  
Onderhoudt contacten met gemeenten over bekostiging en prestatieafspraken;  
Zorgt voor doelmatige inzet van publieke middelen binnen publieke kaders;  
Bewaakt continuïteit en financiële gezondheid van de stichting.

### 5. Relatiebeheer en externe vertegenwoordiging

Is het gezicht van de omroep en onderhoudt relaties met:  
Colleges en gemeenteraden van de aangesloten gemeenten;  
Lokale maatschappelijke, culturele en educatieve organisaties;  
Andere streek- en regionale omroepen;  
NLPO, SvdJ en landelijke publieke media-partners;  
Beweegt zich politiek-bestuurlijk sensitief en onafhankelijk.

### 6. Innovatie en digitalisering

Stuurt op digitale groei en publieksbereik in de regio;  
Zet in op data-gedreven en doelgroepgericht werken;  
Speelt in op veranderend mediagebruik, met name bij jongere doelgroepen;  
Stimuleert samenwerking en kennisdeling binnen het publieke bestel;

### 7. Bevoegdheden

Vertegenwoordigt de stichting extern;  
Neemt besluiten binnen vastgestelde kaders;  
Is tekenbevoegd namens de stichting;  
Draagt voorstellen voor aan het Bestuur.

### **Functie-eisen**

#### Opleiding en ervaring

HBO+/academisch werk- en denkniveau;  
Aantoonbare leidinggevende ervaring, bij voorkeur in media of publieke sector;  
Ervaring met bestuurlijke processen en subsidierelaties;  
Affiniteit met lokale journalistiek en publieke waarden;  
Woonachtig in een van de gemeenten binnen het SRC-uitzendgebied is een pre.

### **Kennis en vaardigheden**

Inzicht in Mediawet en lokale publieke omroepstructuur;  
Strategisch, organisatorisch en financieel sterk;  
Politiek-bestuurlijke sensitiviteit;  
Sterke communicatieve en verbindende vaardigheden;  
Een uitstekende beheersing van de Nederlandse taal;  
Diepgaande kennis van media, bij voorkeur van (lokale) omroepen.





## Streekomroep voor Rivierenland en Vijfheerenlanden

### Persoonlijk profiel

Visionair, maar ook praktisch en hands-on mentaliteit;  
Mensen mens, verbindend leider met oog voor vrijwilligers en professionals;  
Integer en onafhankelijk;  
Ondernemend binnen publieke kaders;  
Sterk regionaal gevoel en maatschappelijk betrokken.

### Resultaatgebieden

Een herkenbare en professionele streekomroep;  
Hoogwaardige lokale journalistiek in alle gemeenten;  
Financieel stabiele en toekomstbestendige organisatie;  
Sterke relaties met gemeenten en regionale partners;  
Groeidend bereik en maatschappelijk draagvlak.

